

人事×賃金 制度実務講座

仕事基準の納得性を
高める人事考課制度

9/12 **木** 13:30
16:30

年功的な制度のままでは、高齢化の進行に合わせて年功賃金を維持し続けることは不可能です。

仕事や貢献度を基軸とした人事制度へシフトするために、年功的な運用から脱却し、社員にとって納得性のある制度設計を解説します。

高齢者雇用における
人事賃金制度見直し

10/17 **木** 13:30
16:30

深刻化する人手不足対策の1つとして、高齢者雇用の拡大はますます重要になってきています。

自社にとって最もふさわしい雇用・処遇形態を設計する必要がある高齢者雇用について、各社の取り組み事例を交えながら解説します。

参加費

各講座

会員 **5,000円** 非会員 **8,000円**

※1名で両講座に参加 → 会員8,000円・非会員15,000円

※1事業所から複数名が参加 → 2人目以降1,000円割引

開催形式

Zoom
ウェビナー

申込方法

右下の二次元コードから申込フォームにお申込みいただくか、参加申込書をメールまたはFAXでお送りください。

申込締切 **8月30日(金)**



講師

(一社)経団連事業サービス
人事賃金センター長

平田 武 氏



明治大学商学部卒業後、日本経営者団体連盟（日経連）に入職。2004年に日本経済団体連合会（経団連）労働政策本部労政・企画グループ副長。その後、総務グループ副長、組織協力グループ副長を経て、2013年より人事賃金センター長を務める。

主催

山口県経営者協会

TEL:083-922-0888

FAX:083-925-6487

E-mail:info@y-keikyo.com

講座内容

【9/12】仕事基準の納得性を高める人事考課制度

1. 仕事・役割・貢献度を基軸とした人事・賃金処遇制度の構築

- ① 仕事・役割・貢献度を基軸とした人事・賃金処遇制度を実現する人事考課とは
- ② 従来の人事考課の問題点
- ③ 新しい人事考課制度の特徴

2. 人事考課の仕組みと考課基準の設定

- ① 能力考課基準
- ② 業績考課基準
- ③ 職務行動・態度・意欲考課基準

【10/17】高齢者雇用における人事賃金制度見直し

1. 60歳以降の雇用・処遇状況

- ・統計資料からみた60歳以降の雇用形態、職務変更の有無、処遇水準の変化、各種人事諸制度の導入状況等

2. 65歳以降雇用を見据えた賃金制度見直しの方向

- ・定年延長と再雇用制度のメリット、デメリット
- ・賃金制度見直しの当面の対応と中長期的対応

3. 当面の60歳以降の賃金体系の整備

- ・職務範囲の明確化と職務ベースの人事賃金制度の構築

4. 65歳以降の雇用・就業の課題

- ・65歳以降の雇用確保措置の実施状況
- ・65歳以降雇用制度を導入する場合の課題と実務対応

5. 60歳以前の年功型賃金体系の見直し

- ・年功型賃金の主な要因と見直し方策
- ・等級制度、賃金表の見直し例

6. 各社の取組事例

- ・上記2～5に関する各社の取組事例の紹介

注意事項

- ・本講座は、WEB会議システム「Zoom」を使用いたします。その他のシステムではご参加できません。
- ・参加申込書を送付後、1週間以内に返信がない場合は、お手数ですが事務局までご連絡をお願いいたします。
- ・準備の都合上、当日の参加取り消しについては参加費を申し受けますのでご了承ください。
- ・開催の1週間前を目途に、参加者様宛にメールで受講方法等のご案内をお送りします。
- ・参加者側のシステムトラブル等により、接続不良や映像・音声に乱れが生じた場合の返金には応じかねます。
- ・Zoomウェビナーによる開催のため、参加者様の映像、音声は原則オフとさせていただきます。

※切り取らずにお申し込みください

山口県経営者協会 まで
E-mail info@y-keikyo.com
F A X 083-925-6487

人事賃金制度実務講座 参加申込書

8月30日(金)までにメールまたはFAXにてお申し込みください

申込担当者様記入欄

| | | | |
|------------|--|-------|--|
| 事業所名 | | 電話番号 | |
| 担当者所属部課 | | 担当者氏名 | |
| E-mailアドレス | | | |

参加者情報記入欄(3名以上でのお申込みを希望される場合は事務局までご連絡ください)

| | | | | |
|---|-----------------------|--|-------|--|
| 1 | 参加者所属部課 | | 参加者氏名 | |
| | 参加希望講座 ※☑をお願いいたします | <input type="checkbox"/> 仕事基準の納得性を高める人事考課制度 <input type="checkbox"/> 高齢者雇用における人事賃金制度見直し | | |
| | 参加リンク等送付先アドレス | | | |

| | | | | |
|---|-----------------------|--|-------|--|
| 2 | 参加者所属部課 | | 参加者氏名 | |
| | 参加希望講座 ※☑をお願いいたします | <input type="checkbox"/> 仕事基準の納得性を高める人事考課制度 <input type="checkbox"/> 高齢者雇用における人事賃金制度見直し | | |
| | 参加リンク等送付先アドレス | | | |

参加費について(ご希望欄に☑をお願いいたします)

| | | |
|-------|--|--|
| お支払方法 | <input type="checkbox"/> 銀行振込(山口銀行 月 日付) | <input type="checkbox"/> 銀行振込(西京銀行 月 日付) |
| 請求書送付 | <input type="checkbox"/> 要 | <input type="checkbox"/> 不要 |